



CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

BILAN

L a n d e s

.....

2019



Espace Harbaux
295 avenue de Saint Sever
40280 **Saint Pierre du Mont**

SIÈGE :
55 rue d'Aspremont
40100 **Dax**

Centre Aldéan
12 allée Véga
64600 **Anglet**

MISSION & ACTIONS



Membre du Service Public de l'Emploi, les missions de l'Organisme de Placement Spécialisé Cap emploi Landes & Pays Basque consistent à informer, conseiller et accompagner **vers et dans l'emploi** les personnes en situation de handicap et à informer, conseiller et accompagner les employeurs dans leur projet de recrutement et dans les démarches de maintien dans l'emploi de leurs salariés.

1700

personnes accompagnées **vers** l'emploi

284

personnes accompagnées **dans** l'emploi

Nos missions s'adressent :

- **aux personnes** engagées dans une démarche active d'accès, de maintien ou de retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail, dont l'état de santé ou le handicap - quel qu'il soit (visuel, auditif, mental, psychique, moteur, cognitif, maladie invalidante, ...) - constitue le frein principal dans leur parcours professionnel
- **aux employeurs** privés ou publics, quel que soit l'effectif de l'entreprise : Conseil et accompagnement
 - 461 vers l'emploi
 - 323 dans l'emploi
- **aux travailleurs non salariés** : 23 personnes accompagnées



Taux de satisfaction global des employeurs : 92%

Taux de satisfaction global des personnes : 77%

CHIFFRES CLÉS

757 Entrées en emploi

dont 519 CDD de plus de 3 mois, 107 CDI
et 26 créations d'entreprises

24 Aides à la compensation du handicap

en formation ou lors du recrutement

150 Maintiens dans l'emploi

réussis, dont 8 reconversions en interne

115 Adaptations des situations de travail

dont 13 Reconnaissances de la Lourdeur du Handicap

849 Conseils en Évolution Professionnelle

dont 60 pour des salariés accompagnés
pour une reconversion externe

73 Appuis d'expertise ponctuelle

Françoise D, 54 ans, Mont de Marsan :

Cap emploi a rapidement su m'accompagner sur les moyens de sécuriser l'arrivée dans l'entreprise d'un salarié présentant des troubles du spectre de l'autisme. Ma conseillère a régulièrement pris contact pour s'assurer de la bonne intégration de ce salarié au sein de notre équipe. Une démarche claire, synthétique et rassurante ! »

ENGAGEMENTS & VALEURS



CAP EMPLOI LANDES ET PAYS BASQUE

Handicap, recrutement & maintien

Membre réseau Cheops



Le Conseil national Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés (CHEOPS) représente les Cap emploi auprès des pouvoirs publics, des décideurs économiques et des partenaires sociaux.

Certifié ISO 9001



Conscients des enjeux liés aux exigences et aux évolutions de notre métier, nous nous engageons dans la recherche de qualité optimale du service rendu aux bénéficiaires, personnes handicapées et employeurs.

Membre des

Plateformes des Pyrénées-Atlantiques et des Landes porteuses du

Service Emploi Accompagné



Nous sommes investis



Nous portons une attention particulière à l'inclusion numérique :

- Détection des personnes éloignées du numérique via un diagnostic approfondi
- Accompagnement sur les outils numériques



" Le Duoday est une opération vertueuse, qui permet de lever l'autocensure des personnes en situation de handicap et de faire évoluer le regard des employeurs " Sophie Cluzel, Secrétaire d'État chargée des Personnes Handicapées

Ils sont investis (liste non exhaustive)



Retrouvez les témoignages des employeurs et personnes accompagnées sur notre site internet : www.capemploi-40-64pb.com

